**Užsienietis, turintis galiojantį leidimą laikinai gyventi, išduotą *ne kaip* *aukštos profesinės kvalifikacijos darbuotojui,* pageidauja pakeisti darbdavį arba darbo funkciją pas tą patį darbdavį(UTPĮ 44 str. 6 d.)**

**** [**nustatytos formos prašymas leisti pakeisti** **darbdavį arba darbo funkciją pas tą patį darbdavį**](http://www.migracija.lt/l.php?tmpl_into%5b0%5d=index&tmpl_name%5b0%5d=m_site_index178&tmpl_into%5b1%5d=middle&tmpl_id%5b1%5d=2052)**.** *Prašymas pateikiamas per Lietuvos migracijos informacinę sistemą (MIGRIS);*

** galiojantis kelionės dokumentas (pasas);**

**  naujojo darbdavio arba to paties darbdavio (jei keičiama darbo funkcija)** **per Lietuvos migracijos informacinę sistemą (**[**MIGRIS**](http://www.migracija.lt/)**) pateikto tarpininkavimo rašto numeris** (*nurodomas per MIGRIS pildant prašymą leisti pakeisti darbdavį arba darbo funkciją pas tą patį darbdavį*);

**Jeigu bus sudaryta keliems darbdaviams sutartis, tarpininkavimo raštą per MIGRIS pateikia pirmasis darbdavys, nurodydamas ir kitus darbdavius.**

**Jeigu bus sudaryta laikinojo darbo sutartis, tarpininkavimo raštą per MIGRIS pateikia laikinojo įdarbinimo įmonė, įrašyta į VDI sudaromą** **ir jos interneto svetainėje skelbiamą laikinojo įdarbinimo įmonių sąrašą.**

**Tarpininkavimo rašte:**

* **nurodoma, ar su užsieniečiu bus sudaroma darbo keliems darbdaviams sutartis;**
* **nurodoma, ar užsienietis bus įdarbinimas pagal laikinojo darbo sutartį. Jei taip – patvirtinama, kad įmonė įrašyta į VDI sudaromą laikinojo įdarbinimo įmonių sąrašą, ir įsipareigojama užsieniečiui nustatyti visą darbo laiko normą ir darbo Lietuvoje metu mokėti mėnesinį darbo užmokestį, ne mažesnį negu paskutinis paskelbtas kalendorinių metų vidutinis mėnesinis BDU dydis, o laikotarpiais tarp siuntimų – ne mažesnį negu 1 MMA;**
* **patvirtinama, kad užsieniečio turima kvalifikacija susijusi su atliktinu darbu.**

**Darbdavys turi įsitikinti, kad užsienietis turi dokumentus, patvirtinančius jo turimą kvalifikaciją (diplomą, pažymėjimą ar pan.); arba**

* **patvirtinama, kad užsienietis turi ne mažesnę negu vienerių metų darbo patirtį per pastaruosius trejus metus, susijusią su atliktinu darbu.**

**Darbdavys turi įsitikinti, kad užsienietis turi dokumentus, patvirtinančius ne mažesnę negu vienerių metų darbo patirtį per pastaruosius trejus metus, susijusią su atliktinu darbu, (darbo knygelę, pažymą iš dabartinės ir (ar) buvusios darbovietės); arba**

* **patvirtinama, kad užsieniečiui bus mokamas mėnesinis darbo užmokestis, ne mažesnis negu paskutinis paskelbtas kalendorinių metų vidutinis mėnesinis BDU dydis.**

** *kai užsieniečiui reikalingas darbo atitikties Lietuvos darbo rinkos poreikiams įvertinimas*\**,* Užimtumo tarnybos sprendimas, kad užsieniečio darbas atitinka Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikius.***Šį sprendimą pateikti kartu su prašymu nėra būtina;*

** *jeigu už užsienietį valstybės rinkliavą sumokėjo kitas asmuo*: sumokėtos valstybės rinkliavos mokamojo pavedimo išplėstinė forma, kurioje nurodyta užsieniečio, už kurį atliktas mokėjimas, vardas (-ai), pavardė (-ės) ir asmens kodas ar gimimo data.**

Patikrinau, ar pateikti visi reikiami dokumentai dėl darbdavio arba darbo funkcijos pakeitimo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ,

 (užsieniečio pilietybė, vardas (-ai), pavardė (-ės) ir gimimo data)

ir juos priėmiau / nepriėmiau:

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (pareigų pavadinimas)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (parašas)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (vardas (-ai) ir pavardė (-ės))

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (data)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Reikalingas, jeigu užsienietis ketina dirbti pagal darbo sutartį, išskyrus atvejus:

* kai užsienietis, Lietuvos Respublikoje pabaigęs studijas ar mokymąsi pagal formaliojo profesinio mokymo programą, ketinate dirbti ir kreipiatės nepraėjus 10 metų nuo studijų ar mokymosi pagal formaliojo profesinio mokymo programą baigimo; arba
* kai užsieniečio profesija yra įtraukta į profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą pagal ekonominės veiklos rūšis. Jeigu yra išnaudota kalendoriniams metams nustatyta užsieniečių, kurie atvyksta į Lietuvą dirbti pagal profesiją, kurių trūksta Lietuvoje, [kvota](https://www.migracija.lt/app/quotas), tai darbdavys turi kreiptis į Užimtumo tarnybos teritorinį padalinį dėl sprendimo, kad užsieniečio darbas atitinka Lietuvos darbo rinkos poreikius, priėmimo;
* kai užsienietis yra Ukrainos pilietis.